

T.C.
MANAVGAT
BELEDİYE MECLİS KARARI

Kararın Tarihi : 03.01.2020
Kararın Sayısı : 17

Konu: 5393 Sayılı Belediye Kanununun 38. maddesinin (g) bendi gereğince, Belediye Başkanına Belediyemiz ile Yetkili Sendika arasında Toplu Sözleşme yapma yetkisi verilmesi.

Manavgat Belediye Meclisi; 03.01.2020 tarihinde Cuma günü saat 14.30'da Meclis toplantı salonunda Meclis Başkanı Şükrü SÖZEN, üyelerden; Erşan ÖZDEN, Bülent ÖZGÜVEN, Ayşe ÇETİN ÖNAL, Oykun BAŞAR, Mustafa CEYLAN, Mevlüt Ali SIRCAN, Mehmet Burak ÇEKER, Ayşe Zehra AKIN, Seval ÖZ ÖZGENÇ, Emin Turgut BARUT, Kaya ŞİRİN, Mehmet DOĞAN, Çetin SALTÜRK, İsmail Hakkı ÖDEVOĞLU, Nadir TÜTER, Gürsel AŞIK, Yusuf KARAMANCI, Ümmü Gülsüm CENGİZ, Mehmet KARA, Şaban İNCİ, Mustafa AKSOY, Sedat EKEN, Hasan AŞKIN, Özcan YILDIRIM, Cemile AKBULUT, Ramazan ARSLAN ve Ünsal ÇİVİLER'in iştirakiyle toplandı. Gündemin konularının görüşülmesine devam edildi.

Gündemin 17. maddesinin görüşülmesine geçildi. Meclis Başkanı konunun 5393 Sayılı Belediye Kanununun 38. maddesinin (g) bendi gereğince, Belediye Başkanına Belediyemiz ile Yetkili Sendika arasında Toplu İş Sözleşmesi yapma yetkisi verilmesi olduğunu bildirdi.

Meclis Başkanı konu ile ilgili açıklama yapmak üzere Belediyemiz İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdür Vekili'ne söz verdi.

İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdür Vekili, "Belediyemiz ile Belediyemizde en çok üyeye sahip yetkili sendika olan Tüm Bel-Sen arasında, 01.04.2019-31.12.2019 dönemini kapsayan Toplu İş Sözleşmesi, 31.12.2019 tarihinde sona ermiştir. 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun "Mahalli idarelerde sözleşme imzalanması başlıklı Madde 32 – (Değişik: 4/4/2012-6289/22 md.) 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 15inci maddesi hükümleri çerçevesinde sosyal denge tazminatının ödenmesine belediyelerde Belediye Başkanının teklifi üzerine belediye meclisince, il özel idaresinde valinin teklifi üzerine il genel meclisince karar verilmesi halinde, sözleşme döneminde verilecek sosyal denge tazminatı tutarını belirlemek üzere ilgili mahalli idarede en çok üyeye sahip sendikanın genel başkanı veya sendika yönetim kurulu tarafından yetkilendirilecek bir temsilcisi ile belediyelerde belediye başkanı, il özel idaresinde vali arasında toplu sözleşme sürecinin tamamlanmasını izleyen üç ay içerisinde sözleşme yapılabilir. Bu sözleşme bu Kanunun uygulanması bakımından toplu sözleşme sayılmaz ve bu kapsamda Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurulamaz. Yapılacak sözleşme, toplu sözleşme dönemi ile sınırlı olarak uygulanır ve sözleşme süresi hiçbir şekilde izleyen mahalli idareler genel seçimi tarihini geçemez. Mahalli idareler genel seçim tarihini izleyen üç ay içerisinde de toplu sözleşme dönemiyle sınırlı olmak üzere sözleşme yapılabilir. Bu sözleşmeye dayanılarak yapılan ödemeler kazanılmış hak sayılmaz" denilmektedir. Yeni dönem Toplu İş Sözleşmesi için, 4688 Sayılı Kanunun sendika üyeliğinin kazanılması başlıklı 14üncü maddesi ile belirlenen esaslar dâhilinde, belediyemizde görev yapan 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamındaki memur ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49uncu maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personellere Sosyal Denge Tazminatı ödenmesi için, Belediye Başkanına 5393 Sayılı Belediye Kanununun 38. maddesinin (g) bendi uyarınca, Toplu İş Sözleşmesi yapma yetkisi verilmesi gerekmektedir." dedi.

Kararın Tarihi : 03.01.2020

Kararın Sayısı : 17

Meclis Başkanı konu ile ilgili söz almak isteyen var mı diye sordu. Konu hakkında söz alan olmadı.

Yapılan görüşmelerden sonra; Belediye Başkanına 2020 yılında yetkili sendika ile Toplu İş Sözleşmesi yapma yetkisi verilmesi olarak oylamaya sunuldu. Yapılan oylama sonunda Belediye Başkanına 2020 yılında yetkili sendika ile Toplu İş Sözleşmesi yapma yetkisi verilmesine, toplantıya katılan üyelerin oybirliği ile karar verildi.

Meclis Başkanı

Şükrü SÖZEN

Meclis Katipleri

Seval ÖZ ÖZGENÇ

Ayşe Zehra AKIN